

Sozial

Mai 2024



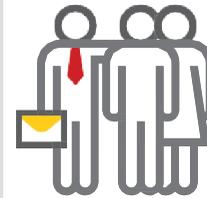
69%

der Mitarbeiter glauben, dass sie sich für unsere Unternehmensziele einsetzen können



587

Mitarbeiter erhielten eine Schulung zu Kohlenstoff und Klimawandel



88%

der Mitarbeiter empfehlen Crown als guten Arbeitsplatz



87%

der Mitarbeiter stimmen zu, dass sie mit Respekt behandelt werden



2023 vom 5% Club mit Silber für unser Engagement in der beruflichen Weiterbildung ausgezeichnet



11,212

Stunden freiwilliges, selbstgesteuertes Training im Jahr 2023



70%

der Mitarbeiter fühlen sich in ihrer täglichen Arbeit in den Bereich Nachhaltigkeit eingebunden



FormScore

Pilotprojekt zum Wohlbefinden in Großbritannien und Irland, verfügbar für 480 Mitarbeiter



Zusammenarbeit mit BITC

zur Entwicklung einer Strategie für soziale Auswirkungen



INVESTORS IN PEOPLE | Silver

Ausgezeichnet mit dem „Investors in People Silver Award“ im Jahr 2022





Über 600
Wohltätigkeitspartner



2,955
Stunden ehrenamtliche Arbeit
wurden von Mitarbeitern im
Jahr 2023 geleistet



5,700 gespendete
Artikel im Rahmen
unseres „Giving Back“-
Projekts im Jahr 2023



\$32,000
wurden 2023 für
wohltätige Zwecke
gesammelt

Enge Zusammenarbeit mit mehr als **5 Branchenverbänden**,
um die Agenda voranzutreiben

Die Koalition für umweltfreundlichere Mobilität (CGM), der britische
Verband der Umzugsunternehmen (BAR), die Gallery Climate Coalition
(GCC), das Institut für Arbeitsplatz- und Facility-Management (IWFM),
Business in the Community (BITC)



GCC



iwfm